

PRESTAZIONI AI DIPENDENTI ISCRITTI ALLA CASSA EDILE DI BIELLA

RIMBORSO SPESE CENTRO ESTIVO

Rimborso del 50% della spesa effettuata con un massimo di € 125,00 per ogni figlio.

Documentazione da produrre **entro il 30 Settembre**:

- Stato di famiglia
- Autocertificazione per reddito familiare (non superiore a € 30.000)
- Ricevuta di pagamento comprovante l'iscrizione al Centro Estivo

PRESTAZIONI SANITARIE

Iscrizione alla Cassa Edile con tre mesi di versamenti nei 12 mesi precedenti alla prestazione.

Rimborso del 50% della spesa sostenuta per **visite specialistiche** sino ad un massimo di €1.100,00 nell'arco di 2 anni a partire dalla 1° erogazione.

Il lavoratore deve produrre l'**originale** della **ricevuta fiscale entro 3 mesi** dalla data della ricevuta stessa.

Se la fattura è intestata ad un familiare a carico si deve produrre uno stato di famiglia o l'autocertificazione .

Il familiare a carico deve avere un reddito annuale non superiore a € 2841,00.

Tipologia di intervento:

per gli iscritti :

- ortopedia dovuta ad infortuni sul lavoro
- ginecologia
- dermatologia

- occhiali da vista – fino a 50€ l'anno
Il lavoratore deve avere 1500 ore di lavoro nel biennio

per il nucleo familiare:

- oculista
- cardiologia
- chirurgia
- oncologia
- otorinolaringoiatria
- urologia
- cure e protesi dentarie
- protesi ortopediche.

RIMBORSO SPESE DI NASCITA

Rimborso del 50% della spesa effettuata con un massimo di **€ 180,00** per ogni figlio.
Si eroga **entro un anno** dalla nascita e si devono allegare gli scontrini di spesa e certificato di nascita.

CURE TERMALI

Al lavoratore in possesso dell'autorizzazione INPS viene erogato un sussidio forfetario di € 103,00.

In caso di proroga, debitamente autorizzata dall'INPS, il sussidio verrà elevato a € 181,00.
Si dovrà produrre il certificato rilasciato dalle Terme.

SUSSIDIO O RIMBORSO PER FIGLI DISABILI

€ 1.550,00 sottoposti a normale tassazione.

Si deve produrre certificato medico che comprovi i disturbi psicomotori o invalidità al 100%.

In alternativa se il lavoratore produce documentazione di spesa inerente la condizione del figlio viene rimborsato l'importo senza ritenuta (sempre sino ad un massimo di € 1.550,00).
La domanda deve essere presentata **entro il 30 settembre** di ogni anno.

RIMBORSO SPESE DIDATTICHE

Rimborso per l'acquisto di libri o materiale didattico al lavoratore :

Elementari	€ 100,00
Media inferiore	€ 150,00
Media superiore:	€ 250,00
Corsi universitari:	€ 400,00

Gli importi esposti saranno assoggettati alla ritenuta fiscale prevista al momento dell'erogazione

Il lavoratore deve avere 1500 ore di lavoro nel biennio.

Documentazione da produrre **entro il 30 Settembre.**

- Certificato di frequenza scolastica
- Stato di famiglia
- Autocertificazione per reddito familiare (non superiore a € 30.000)
- Scontrini di spesa comprovanti gli acquisti

BORSE DI STUDIO :

€ **516,00** per i figli degli iscritti o per gli studenti lavoratori iscritti che abbiano frequentato una scuola media superiore e che siano stati promossi con una **votazione media minima di 7/10** (*Domanda entro settembre*)

€ **775,00** per i figli degli iscritti o per gli studenti lavoratori iscritti che abbiano frequentato corsi universitari che siano **in regola con il piano di studio** e che abbiano riportato una **votazione minima di 25/30** (anche per Diplomi Universitari)

€ **1.033,00** per i figli degli iscritti o per gli studenti lavoratori iscritti che abbiano **ultimato un corso universitario** ottenendo la laurea con **votazione minima di 95/110**.

Gli importi esposti saranno assoggettati alla ritenuta fiscale prevista al momento dell'erogazione

SUSSIDI FUNERARI

In caso di decesso del lavoratore la Cassa Edile corrisponde un sussidio di € **516,00** maggiorato di € **52,00** per ogni figlio minore a carico.

In caso di decesso del coniuge del lavoratore la Cassa Edile eroga un sussidio di € **259,00**.

Si dovrà produrre copia della denuncia di successione o atto notorio e certificato di morte.

SUSSIDI STRAORDINARI

La Cassa Edile ovvero il Comitato di Gestione in casi di particolare gravità valuterà l'eventuale concessione di erogazioni straordinarie.

POLIZZA INFORTUNI EXTRAPROFESSIONALE A FAVORE DEI LAVORATORI ISCRITTI ALLA CASSA

Capitale assicurato :

Euro 6.000,00 pro capite per il caso di Morte a seguito di Infortunio Extraprofessionale e/o in Itinere e/o avvenuti durante l'orario di lavoro ma fuori dal posto di lavoro anche per assenza, allontanamento, con o senza permesso;

Euro 29.000,00 pro capite per il caso Invalidità Permanente a seguito di Infortunio Extraprofessionale e/o in Itinere e/o avvenuti durante l'orario di lavoro ma fuori dal posto di lavoro anche per assenza, allontanamento, con o senza permesso con franchigia del 5% relativa, dopo il 15% nessuna franchigia; e Supervalutazione della I.P. 70% =100%; quindi con liquidazione dell'intero Capitale assicurato (Euro 15.000,00) se il grado di Invalidità Permanente Residuo è pari o superiore al 70%;

Documentazione da allegare :

- Denuncia dettagliata dell'evento
- Originale Certificato di Stato di Famiglia
- Originale atto di morte
- Sostitutivo atto notorio attestante gli eredi
- Autorizzazione del Giudice Tutelare se in presenza di minori
- Copia libretto di lavoro e copia libro matricola
- Eventuale copia del verbale autorità intervenute
- Copia patente di Guida se autista del mezzo coinvolto nell'incidente
- Copia certificato medico attestante le cause del decesso, o altra documentazione medica attestante le cause
- Eventuale certificato di non gravidanza della vedova

CONDIZIONI BANCARIE PER I LAVORATORI :

La Cassa Edile ha attuato con la Banca attualmente tesoriere una convenzione per tutti gli operai iscritti.

Per poter ottenere le condizioni pattuite basterà che il lavoratore si rechi presso gli sportelli della Sede Centrale oppure delle filiali della banca con un'apposita lettera di presentazione rilasciata dalla Cassa Edile.

Per tutte le prestazioni ed i sussidi si dovrà compilare un apposito modulo a disposizione presso i nostri uffici al momento della richiesta.